



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลชุมพล อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลชุมพล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลชุมพล พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๖๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

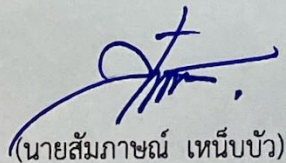
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๐๔ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรยังไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ อีกทั้ง บุคลากรบางส่วนไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขออนุญาตยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาล
๒.การใช้งบประมาณ ๙๘.๔๖ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๙๙.๓๙ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๘.๗๗ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๙๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๖๔ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๔๐ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๕.๖๔ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๗๗.๐๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น O9 แสดงช่องทางเชื่อมโยงไปยังสังคมออนไลน์ O17 O9 จัดให้มีช่องทาง E-Service ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และตรวจสอบให้มีการเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง เพื่อยกระดับผลคะแนนให้ดีขึ้น ต่อไป
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมร่วมกันของเทศบาลตำบลชุมพล เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชุมพล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒.จัดทำคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด ฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุม ทต.ชุมพล ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด “Smart County : วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง”	๑.จัดตั้งศูนย์ Smart County ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔.แต่งตั้ง จนท.ประจำหมู่บ้าน ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด ฯ	ตลอดปี ๖๖	รายงานผลการประชุม ทต.ชุมพล เป็นประจำทุกเดือน
๓.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยในเวปไซต์

ลงชื่อ



(นายสัมภานนท์ เหน็บบัว)

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



(นายสุชาติ นิมรูน)

นายกเทศมนตรีตำบลชุมพล